

Chi deve adempiere al D.Lgs. 626/94: qualunque società formata anche solo da alcuni soci e da qualche interinale o co.co.co./ co.co.pro.

Elenco dei principali adempimenti inerenti il D.Lgs. 626/94 e successive modifiche ed integrazioni:

1. Redazione documento di Valutazione del rischio che contempli tutti i potenziali rischi legati all'attività lavorativa, nel caso in cui l'Azienda occupi fino a 10 addetti è possibile redigere un'autocertificazione da parte del datore di lavoro dell'avvenuta valutazione del rischio, salvo poi poter dare evidenza che la valutazione comunque sia stata fatta;
2. Redazione del documento di Valutazione del rischio incendio ai sensi del D.M. 10/03/98;
3. Se vengono utilizzati prodotti chimici redazione del Documento di Valutazione del rischio chimico (se sono pochi, es. per fare qualche pulizia, è sufficiente un capitolo della Valutazione del rischio generica) ai sensi del D.Lgs. n° 25 del 02/02/02.
4. Valutazione dell'esposizione al rumore ai sensi del D.Lgs. 195 del 10/04/06, in caso di attività produttive con bassa esposizione è possibile una autocertificazione del Datore di Lavoro.
5. Se si utilizzano macchine che producono vibrazioni meccaniche, redazione del Documento di Valutazione del rischio Vibrazioni ai sensi del D. Lgs. 187 del 19/08/05.
6. Se vi è esposizione a campi elettromagnetici, misurazioni e redazione del Documento di Valutazione del Rischio di esposizione a campi magnetici ai sensi del D.Lgs. 257 del 19/11/07.
7. Se si tratta di azienda con più di 10 addetti (o comunque persone presenti all'interno, anche non dipendenti) è necessaria la predisposizione del Piano di evacuazione ed emergenza ai sensi del D. M. 10/03/98.
8. Deve essere nominato da parte del Datore di lavoro il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (può svolgere direttamente il compito il Datore di lavoro) e deve esserne data comunicazione alla ASL competente e alla Direzione provinciale del lavoro. Il Responsabile deve fare o aver fatto formazione adeguata (se è il Datore di lavoro sono 16 ore);
9. Deve essere nominato l'Addetto alla prevenzione incendi, con necessaria formazione ai sensi del D.M. 10 marzo 1998. La durata del corso dipende dalla classe di rischio incendio delle aziende (basso, medio od alto)
10. Deve essere nominato l'addetto al Primo soccorso. È necessaria la formazione di 12 o 16 ore di durata , a seconda della classe INAIL di appartenenza (corso tenuto o da Medico competente o presso una Pubblica Assistenza)
11. Se sono presenti dipendenti è necessaria l'elezione tra i lavoratori di un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Egli deve fare formazione adeguata di almeno 32 ore
12. Periodicamente il Datore di lavoro deve informare tutti i lavoratori sui potenziali rischi a cui essi sono sottoposti, sull'organizzazione della sicurezza, etc.

Il precedente elenco riporta i principali adempimenti previsti dalla 626 obbligatori che consentono al Datore di lavoro di essere in regola con la legge, in caso di sopralluogo o di controllo della ASL o dei VVF o degli altri organi competenti.